

Die „Fachgruppe Zittau für Familien“ ruft dazu auf, Arbeitgeber*innen in und um Zittau als „Familienfreundliches Unternehmen Zittau 2022“ vorzuschlagen.

Liebe Arbeitnehmer*innen, liebe Arbeitgeber*innenⁱ, liebe Menschen aus Zittau und Umgebung,

wir, die Fachgruppe „Zittau für Familien“, sehen uns als Lobbyisten für ein familienfreundliches Umfeld. Unsere Gruppe besteht aus Fachleuten, die täglich mit Familien arbeiten. Zu unseren Arbeitsfeldern gehören Kinder- und Jugendarbeit, Schule und Kita, Stadtentwicklung, Gesundheitswesen, Polizei, Sport und Kultur, aber auch Verbraucherschutz und Unternehmerverband.

Wir sehen die Vorteile unserer Heimat, ein guter Wohnort für Familien zu sein. Aus unserer Arbeit heraus kennen wir die Bedürfnisse von Familien in Freizeit und Arbeitsleben. Um Familienfreundlichkeit zu stärken und sichtbar zu machen, haben wir die Auszeichnung „Familienfreundliches Unternehmen“ ins Leben gerufen. Das heißt, wir werden die Bemühungen von Arbeitgeber*innen zur Wertschätzung und Vereinbarkeit von Beruf und Familie anhand eines Fragebogens erfassen und würdigen.

Uns ist bewusst, es gibt verschiedene Perspektiven. Zudem wollen wir kleine wie große Unternehmen, Organisationen oder Institutionen - unter Beachtung der jeweiligen Möglichkeiten - berücksichtigen.

Wir fordern deshalb Arbeitnehmer*innen und Arbeitgeber*innen dazu auf, ihre Organisation vorzuschlagen. Bitte nutzen Sie dazu den für Sie zutreffenden Fragebogen und senden Sie ihn bis 25.09.2022 ausgefüllt an: zittau-fuer-familien@dksb-zittau.de. Alternativ können Sie den ausgefüllten Fragebogen postalisch an das Familienbüro des DKSB Zittau OV Zittau e.V., Goethestraße 2, 0273 Zittau schicken.

Wir freuen uns schon jetzt auf eine öffentlich wirksame Prämierung des „Familienfreundlichen Unternehmens Zittau 2022“.

An der Idee mitgewirkt haben:

Allgemeiner Unternehmerverband Zittau und Umgebung e.V., Herr Felgenträger
Come back e.V., Frau Zimmermann

Deutscher Kinderschutzbund OV Zittau e.V., Frau Liebich und Frau Schönborn
Jobcenter, Herr Schmidt

Klinikum Oberlausitzer Bergland gGmbH, Kinder- und Jugendmedizin, Frau Dr. (MU) Reck

Kultur- und Weiterbildungsgesellschaft mbH, Herr Möbus

Polizeirevier Zittau-Oberland, Frau Herrmann

Soziale Projekte Zittau e.V., Frau Fritzlär

Stadtverwaltung Zittau, Amtsleitung, Frau Sonntag

Verbraucherzentrale Sachsen e.V., Leitung Beratungsstelle Bautzen, Frau Meißner

Zittauer Kindertagesstätten gemeinnützige GmbH, Frau Hertrampf-Bier

Zittauer Stadtentwicklungsgesellschaft mbH, Frau Hitziger



ⁱ Angesprochen werden Arbeitgeber*innen, deren Standort sich in Zittau oder deren Ortsteile befindet



Fragebogen familienfreundliches Unternehmen

vom Arbeitnehmer auszufüllen

I. Allgemeine Angaben zum Unternehmen

Name des Unternehmens:

Branche/ Tätigkeitsfeld des Unternehmens:

Geschäftsführung/ Inhaber*in:

Ansprechpartner*in:

Telefon:

E-Mail:

II. Angaben zur Arbeitsorganisation

- flexible Arbeitszeitregelung/ Gleitzeit
- Teilzeitangebote
- Arbeitszeitkonten/ Freizeitausgleich bei Mehrarbeit
- Homeoffice
- Urlaubsregelungen unter Berücksichtigung persönlicher Belange

Andere:

III. Angaben zu bestimmten Themen

1. Werden die verschiedenen Bedürfnisse von Eltern und Pflegenden berücksichtigt?

Ja

Nein



Wenn Ja:

Welche?	Wie?

2. Wie glaubwürdig und verbindlich wird Familienfreundlichkeit gelebt?

z.B. Ich muss keine Angst haben den/der Arbeitgeber*in mitzuteilen, dass ich schwanger bin.
Ich muss kein schlechtes Gewissen haben, wenn mein Kind krank wird.
Mein/e Arbeitgeber*in kann mir Auskunft über die Regelungen bei der Pflege von Angehörigen geben.

wenig familienfreundlich 1 2 3 4 5 6 7 8 9 sehr familienfreundlich



3. Welche besondere Unterstützung für Eltern und Alleinerziehende bietet das Unternehmen an?

4. Welche besondere Unterstützung für pflegende Angehörige bietet das Unternehmen an?

5. Finden vertrauensvolle, individuelle, bedürfnisorientierte Mitarbeiter*ingespräche statt, indem Sie ihre familiären Bedürfnisse ansprechen können?

Ja

Nein

Wenn Ja:

5.1 In welchen Rahmen finden diese Gespräche statt?

5.2 Werden die Termine individuell abgestimmt?

Ja

Nein

6. Welche Unterstützungsmöglichkeiten gibt es für den Austausch im Team zu familiären Themen seitens des Arbeitgebers? (z.B. im Rahmen von Teamsitzungen, Teamtage, Klausurtagungen...)

7. Wirbt das Unternehmen mit Familienfreundlichkeit und wie erfolgt dies? (Stellenausschreibungen, Zertifizierungen, Elefantenstark- Partner o.a.)

Unser Unternehmen ist familienfreundlich und hat den Preis verdient, weil.... (maximal eine Din A4 Seite)